

Татарский республиканский комитет профсоюза работников
народного образования и науки

СОГЛАШЕНИЕ

**о внесении изменений и дополнений в коллективный договор
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
Кичкетанская средняя общеобразовательная школа
Агрызского муниципального района Республики Татарстан
на 2024–2027 годы**

Прошел уведомительную регистрацию
в органе по труду

Отдел ГКУ «Центр занятости населения Республики Татарстан» по Агрызскому району
Начальник ГКУ «ЦЗН РТ» по Агрызскому району
(указать наименование органа)

Начальник отдела

И.А. Россова

Регистрационный № 12 от «16» 04 2025 года



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Настоящее Дополнительное Соглашение заключено между работодателем в лице его представителя – директора МБОУ Кичкетанская СОШ Агрызского муниципального района РТ Зиннатовой Н.М., именуемой далее Работодатель с одной стороны и работниками общеобразовательного учреждения в лице председателя первичной профсоюзной организации Саматовой С.С., именуемой далее Профсоюз., с другой стороны, пришли к Соглашению о внесении изменений и дополнений в коллективный договор МБОУ Кичкетанская СОШ Агрызского муниципального района РТ между МКУ Управление образования Агрызского муниципального района Республики Татарстан на 2024-2027 годы о нижеследующем (далее – коллективный договор):

Раздел III

«Согласно ст. 91 ТК РФ, рабочее время – время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации относятся к рабочему времени. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю. Согласно ст. 92 ТК РФ, продолжительность рабочего времени конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда»

Раздел VI :

«Согласно ст.2 ТК РФ, исходя из общепризнанных принципов и норм международного права и в соответствии с Конституцией Российской Федерации основными принципами правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений признается обеспечение права каждого работника на справедливые условия труда, в том числе на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены, права на отдых, включая ограничение рабочего времени, предоставление ежедневного отдыха, выходных и нерабочих праздничных дней, оплачиваемого ежегодного отпуска. В соответствии со ст.21 ТК РФ, работник имеет право на рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором, на своевременную в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы, на отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков. В соответствии со ст. 37 Конституции Российской Федерации труд свободен. Каждый имеет права свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию. Принудительный труд запрещен. Каждый имеет права на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены,

на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а так же право на защиту от безработицы. В силу ст. 3 ТК РФ каждый имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав. Никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие – либо преимущества независимо от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, политических убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям, а так же от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника. Не являются дискриминацией установление различий, исключений предпочтений, а также ограничение прав работников, которые определяются свойственными данному виду труда требованиями, установленными федеральным законом, либо обусловлены особой заботой государства о лицах, нуждающихся в повышенной социальной и правовой защиты.»

Раздел VI
пункт 6.2.1.

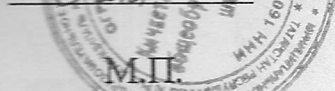
«Ст. 22 ТК РФ устанавливает обязанность работодателя соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.»

От работодателя:

Директор

МБОУ Кичкетанская СОШ
Агрызского района РТ

Н. М. Зиннатова



«11» _____ 2025 г.

От работников:

Председатель

первичной профсоюзной
организации МБОУ Кичкетанская
СОШ Агрызского района РТ

С.С.Саматова



_____ 2025 г.